



Злоупотребления в условиях кадрового голода: кейс Северсталь Менеджмент



Михайлов Станислав

старший менеджер управления экономической защиты бизнеса
АО «Северсталь Менеджмент»

+7 920-281-72-01

sv.mikhailov1@severstal.com



13 февраля 2026 года

«Быть честным выгодно, но некоторым людям кажется, что это недостаточно выгодно».



Подделка листков нетрудоспособности

- Потери свыше **350 млн** ₽ в год
- Доля поддельных листков **6%**



Манипуляции с мерами поддержки

- Потери более **300 млн** ₽ в год
- Условия программ поддержки нарушают более **12%** сотрудников

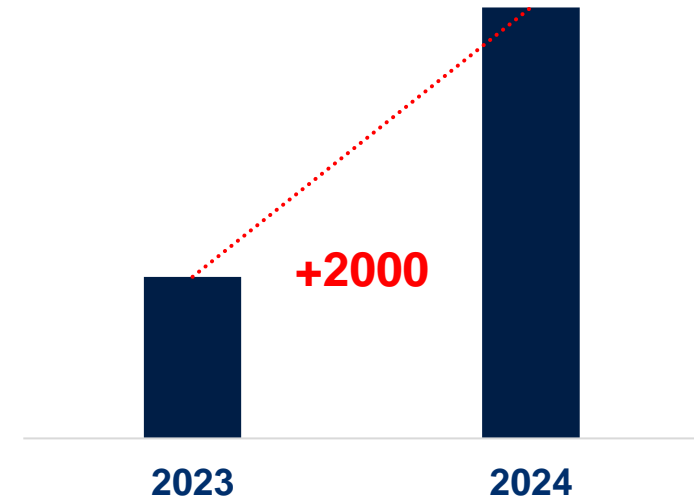


Подделка листков нетрудоспособности

₽ 350 млн
потери по производству

20
«медицинских» центров
ежегодно

Количество «больничных» дней



- ✗ Дополнительный доход
«Компания мне должна»
- ✗ Дополнительные дни отпуска
«Когда нет желания идти на работу после отпуска или с похмелья, покупаю больничный»
- ✗ Нехватка персонала и переработки
«Лучше отдохну чем работать за троих»
- ✗ Сотрудники не разделяют ценности компании
«Зачем я буду работать, если на больничном мне заплатят столько же»



6%

поддельных листков

1500 сотрудников

воспользовались услугами «медицинского» центра

327 УК РФ



«Медицинский» центр закрыт



Возбужден ряд УД



Дашборд по больничным листам



Коммуникации в СМИ и на рабочих собраниях



1

Компенсация найма жилья

2

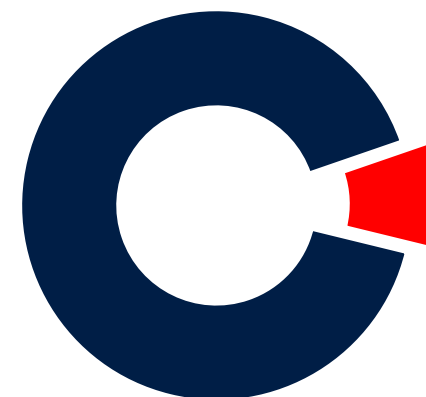
Компенсация проезда до работы

3

«Гибкие льготы»

Потенциальные потери от уязвимости программ поддержки

₽ 3 млрд



₽ 300 млн

✗ Желание увеличить свой доход
«Зачем мне эти навязанные льготы? Дайте живые деньги»

✗ Низкий уровень корпоративной культуры среди рабочих
«Ребята обналичивают сертификаты через спортмастер или продают на Авито. Дальше эти деньги тратим на гулянки»

«Компания придумывает интересные инструменты поддержки, а сотрудники все извращают, превращают в наживу. В итоге, хорошее мероприятие превращается в фарс и в курилках все рассказывают кто хитрее продал сертификат. У нас даже был случай когда долг отдали сертификатом»



1

Сертификаты Спортмастер

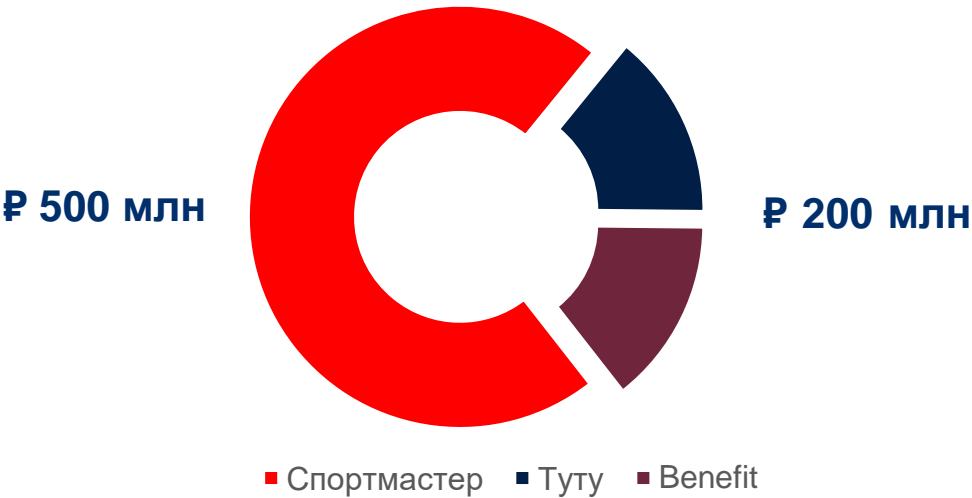
2

Сертификаты Туту

3

Предоплаченные карты Benefit

Основные статьи расходования «гибких льгот»



12% сотрудников отказались от получения компенсации



Возбужден ряд УД



Регламентация процесса получения мер поддержки



Коммуникации в СМИ и на рабочих собраниях



- Потери свыше **120 млн ₽** в год
- Доля поддельных документов **60%**
- Снижение производительности в **2,4** раза

159 УК РФ



Контрагент внесен в список
не рекомендованных



Возбужден ряд УД



Изменен регламент работ с
аутстафферами



Спасибо за внимание